ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення районної ради

від 2019 року №

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про щорічний районний конкурс „Кращий роботодавець”**

Районний конкурс «Кращий роботодавець» (далі - Конкурс) проводиться щорічно з метою стимулювання покращення умов праці на підприємствах району.

І. Завдання конкурсу:

- визначити роботодавців, які забезпечують найкращі умови праці;

- забезпечити соціальне рекламування тих роботодавців, які будуть відзначені в процесі конкурсу та визначені його переможцями;

- розмістити інформацію про кращих роботодавців на офіційних сайтах Кремінської райдержадміністрації та Кремінської районної ради, а також в газеті «Кремінщіна».

ІІ. Організація конкурсу:

1) в якості організатора конкурсу виступає Кремінська райдержадміністрація (далі - організатор);

2) з метою визначення переможців та оперативного вирішення питань, пов’язаних з організацією та проведенням конкурсу, організатор розпорядженням голови райдержадміністрації створює та затверджує склад комітету з визначення кращого роботодавця (далі – конкурсний комітет);

3) конкурсний комітет формується з представників райдержадміністрації, виконавчого апарату районної ради, членів постійних комісій районної ради, Кремінського районного центру зайнятості, Рубіжанського об’єднаного управління Пенсійного фонду України Луганської області, громадських об’єднань та інших зацікавлених осіб;

4) засідання конкурсного комітету є правомочним, якщо на ньому присутня більша половина членів комітету від його загального складу. Рішення конкурсного комітету про визначення та нагородження переможців приймається відкритим голосуванням простою більшістю голосів від загального складу конкурсного комітету.

У разі, якщо при голосуванні результати розподілилися порівну, то голос голови конкурсного комітету є вирішальним.

III. Участь у конкурсі:

1) учасниками Конкурсу можуть бути суб’єкти господарювання всіх форм власності (далі – суб’єкт господарювання): фізичні та юридичні особи (підприємства, заклади, установи, організації незалежно від форми власності у яких працює не менше 4 (чотирьох) найманих працівників);

2) участь роботодавців в конкурсі реалізується шляхом висування кандидатур керівників суб’єктів господарювання Кремінським районним центром зайнятості та управлінням праці та соціального захисту населення Кремінської райдержадміністрації, у формі подання, яке в установленому порядку надсилається на адресу конкурсного комітету. До подання додаються такі документи:

анотація керівництва суб’єкта господарювання про виконання умов конкурсу за підсумками звітного року (кількість працевлаштованих, показники фінансового стану та середньої заробітної плати);

довідки-підтвердження вищезазначеної інформації.

Учасник конкурсу надає конкурсному комітету всю необхідну інформацію, яка носить відкритий характер і не містить комерційної таємниці.

2

IV. Процедура та критерії визначення призерів конкурсу.

1) Номінанти конкурсу визначаються серед керівників суб’єктів господарювання району шляхом оцінки та аналізу інформації, що стосується учасника конкурсу, відповідно до зазначених нижче критеріїв за підсумками попереднього календарного року.

2) Критеріями визначення переможця є:

кількість працевлаштованих осіб за попередній календарний рік;

фінансовий стан суб’єкта господарювання (платоспроможність, ліквідність, беззбитковість);

середня заробітна плата;

середня заробітна плата працевлаштованої молоді віком до 30 років;

застосування сучасних методів мотивації та преміювання працівників (бонусні програми, страхування працівників, тощо) ;

дотримання вимог трудового законодавства.

V. Оголошення результатів конкурсу.

1) документи для участі в конкурсі (вказані в підпункті 2 п.3 цього Положення) подаються до конкурсного комітету протягом 14 календарних днів з дня оголошення конкурсу;

2) конкурсний комітет упродовж одного календарного місяця з моменту закінчення терміну прийому документів на участь у конкурсі визначає призерів конкурсу та приймає відповідне рішення;

3) особі, яка зайняла І місце, присуджується премія у розмірі 6212 грн. та вручається диплом;

4) оподаткування та спеціальні платежі здійснюються в порядку, визначеному чинним законодавством України;

5) виплата премії здійснюється відповідно до розпорядження голови райдержадміністрації на підставі рішення конкурсного комітету за рахунок коштів районного бюджету;

6) диплом вручається в урочистій обстановці головою райдержадміністрації та головою районної ради.

VI. Прикінцеві положення:

1) переможці конкурсу мають право використовувати у своїй документації та рекламних матеріалах звання „Переможець конкурсу „Кращий роботодавець”;

2) результати конкурсу розміщуються на офіційних сайтах Кремінської райдержадміністрації та Кремінської районної ради, а також в газеті «Кремінщина»;

3) адреса конкурсного комітету: вул. Банкова, 1, м. Кремінна, 92900.

ГОЛОВА РАЙОННОЇ РАДИ В. ПРОКОПЕНКО